

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de
Intereses del
Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo,
A.C.

Informe Anual de Actividades (IAA) 2020
Hermosillo, Sonora, 18 de enero de 2021



Introducción

El presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, se elabora con fundamento en la fracción II del numeral 4 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

El Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD) en cumplimiento con determinadas obligaciones previstas en los Lineamientos, como lo es, entre otras; presentar en el mes de enero al titular de la dependencia o entidad o al órgano de gobierno de las entidades según corresponda y a la Unidad, así como en su caso al Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente, un Informe Anual de Actividades.

En cumplimiento con lo anterior, el presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en su Programa Anual de Trabajo 2020.



ÍNDICE

- I. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo
- II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses
- III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación
- IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes
- V. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas
- VI. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos
- VII. Resultados del sondeo de percepción
- VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas
- IX. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos)
- X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO, A.C

2020

I.- Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

Clave	Actividad	Resultado	Meta
1.1.1	Llevar a cabo las gestiones necesarias para asegurar que el curso sobre la "Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público" sea acreditado por quienes conforman el CEPCI y, en su caso, por otras personas servidoras públicas del organismo.	100%	Se logró incrementar el porcentaje comprometido del 15% de personas servidoras públicas que participaran por lo menos en un curso en materia de ética, conflictos de intereses, protocolo de prevención, atención o sanción de Hostigamiento sexual o acoso sexual, Igualdad de Género, Personas capacitadas 232/432 personal de CIAD es igual a 53%
1.1.2	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo participen en al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación	100%	
1.2.1	Realizar las gestiones necesarias para que el CEPCI u otra instancia imparta capacitación o sensibilización a las personas servidoras públicas del organismos, sobre los elementos fundamentales de los conflictos de intereses	100%	Se elaboró el proyecto de capacitación en Coordinación con el Departamento de Recursos Humanos para el periodo 20202024, además se logró impartir un curso por el Comité de ética en materia de Conflicto de Intereses y en Coordinación con el Instituto Sonorense de las mujeres se logró impartir dos cursos en materia del Protocolo de prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, e Igualdad de Género. Se llevaron cursos en la plataforma SICAVISP por parte de los servidores públicos de CIAD
1.2.2	Elaborar un proyecto o propuesta de programa de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses para las personas servidoras públicas del organismo, para los años 2020 a 2024, y comunicar el mismo a las instancias responsables de la capacitación al personal dentro del organismo público	100%	
2.1.1	Generar y difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	100%	Se implementaron las campañas solicitadas por la UEIPPCI y material propio para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del CIAD en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses. Las seis actividades comprometidas se llevaron a cabo. 6/6=1*100% igual a 100%
2.1.2	Generar y difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materiales de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses.	100%	
2.1.3	Difundir los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por la UEIPPCI.	100%	
2.1.4	Difundir el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	100%	
2.1.5	Difundir cuáles son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacerse acreedoras.	100%	

2.1.6	Difundir la existencia de la Plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.	100%	
3.1.1	Atender las denuncias que se presenten ante el CEPCI conforme a los Lineamientos Generales, y el Protocolo para la Atención de las mismas, que el CEPCI haya aprobado.	100%	Se logró atender el 100 % de las denuncias presentadas ante el CEPCI de acuerdo a la prórroga otorgada por la UEIPPC
3.1.2	Elaborar o actualizar el Protocolo para la Atención de Denuncias acorde a la normatividad vigente, así como el procedimiento para presentar éstas ante el CEPCI.	100%	
3.2.1	Iniciar la atención de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual que sean presentadas al CEPCI, mediante el formato de primer contacto, e incorporar en el SSECCOE, en los plazos previstos, la información básica para generar el folio correspondiente.	100%	Durante 2020 no se presentaron quejas de actos de acoso sexual u hostigamiento sexual
3.3.1	Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas de actos de discriminación, y brindan orientación, asesoría y acompañamiento en el trámite de la denuncia.	100%	No se presentaron quejas ante el CEPCI de actos de discriminación
4.1.1	Validar y, en su caso, actualizar el contenido del directorio de integrantes del CEPCI en el SSECCOE, en la segunda quincena de los meses de febrero, junio y octubre de 2020.	100%	Se atendieron en tiempo y forma las actividades de gestión del CEPCI, las cuales fueron registradas en la plataforma SSECCOE las actas en el apartado de sesiones y actas, en el apartado de documentos se integraron los documentos normativos actualizados y las actividades establecidas en el Tablero de Control durante 2020
4.1.2	Registrar en el apartado de sesiones y actas la información correspondiente a cada sesión ordinaria o extraordinaria celebrada por el CEPCI, dentro de los primeros 10 días hábiles posteriores a su celebración.	100%	
4.1.3	Responder las consultas y cuestionarios electrónicos que, en su caso, la UEIPPCI remita a los integrantes del CEPCI, y realizar las acciones necesarias para invitar al personal de organismo a responder los cuestionarios electrónicos destinados a los mismos.	100%	
4.1.4	Incorporar al sistema informático de la UEIPPCI, las evidencias digitalizadas de los documentos sustantivos del CEPCI aprobados o ratificados en 2020, así como de la realización de las diversas actividades extraordinarias o de gestión de dicho comité, en los plazos establecidos en el Tablero de Control para la Evaluación Integral 2020.	100%	
4.2.1.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones que, en su caso, el CEPCI emitió para cada una de las denuncias resueltas por el mismo entre el 01/07/2019 y el 30/06/2020	100%	Se registró en el SSECCOE el seguimiento realizado por el CEPCI a la implementación de las recomendaciones emitidas entre el 01/07/2019 al 30/06/2020
4.3.1	Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta del	96%	Se envió vía correo electrónico invitación a suscribir carta compromiso. Como resultado

	organismo, en colaboración, en su caso, con otras instancias del organismo público.		recibieron 209 cartas de compromiso por parte del personal de CIAD representa el 48% del total del personal
4.3.2	Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, y en consecuencia, la importancia de que las personas servidoras públicas del organismo suscriban la Carta Compromiso.	100%	
5.1.1	Identificar en la normatividad específica del organismo cuáles son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cinco que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	100%	Se identificaron los riesgos de integridad de los macro procesos sustantivos los cuales están integrados en la Matriz de Administración de Riesgos Institucional

II.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses;

149 Personas servidoras públicas capacitadas en la materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses, en las Plataformas del CEVINAI, SICAVISP e impartidas por el Comité de Ética vía conferencia.

III.- Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación

Queja	Estatus	Determinación
CE-CIAD-000001-2020	Atendida	Acciones de sensibilización y difusión específicas
CE-CIAD-000002-2020	Archivada	No es de competencia del CEPCI

IV.- Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes;

Ningún asunto fue concluido por mediación entre las partes

V.- Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas;

Recomendación 1	Atendida
Recomendación 2	Atendida
Recomendación 3	Pendiente
Recomendación 4	Atendida

VI.- Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos;

MACRO-PROCESO	RIESGO DE INTEGRIDAD
INVESTIGACIÓN	Integridad de los investigadores e investigadoras comprometidas por publicar artículos en revistas, journals y editoriales “depredadoras o fraudulentas”
DOCENCIA	Alteración de los procesos de ingreso y egreso de los programas de posgrado.
VINCULACIÓN	Propiedad Intelectual gestionada con Conflictos de Interés

VII.- Resultados del sondeo de percepción;

Nombre:	Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A. C.		
Sigla:	CIAD	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	127

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.80	9.08	8.94
	Honradez	8.72	9.18	9.20
	Lealtad	8.69	8.69	8.64
	Imparcialidad	8.53	8.56	8.48
	Eficiencia	8.79	9.08	8.94
	Economía	8.83	9.12	9.02
	Disciplina	8.77	8.91	8.79
	Profesionalismo	8.80	8.86	8.81
	Objetividad	8.66	8.71	8.50
	Transparencia	8.89	9.15	9.02
	Rendición de cuentas	8.70	8.69	8.53
	Competencia por mérito	8.37	8.41	8.61
	Eficacia	8.78	8.94	8.91
	Integridad:	8.77	8.89	8.79
	Equidad	8.75	8.90	8.93
Valor	Interés Público	8.84	8.95	8.85
	Respeto	8.88	8.92	8.91
	Respeto a los Derechos Humanos	8.96	9.04	8.92
	Igualdad y no discriminación	8.92	9.05	9.02
	Equidad de género ^{a/}	-	-	-
	Entorno Cultural y Ecológico	8.98	9.30	9.35
	Cooperación	8.81	8.82	8.69
	Liderazgo	8.71	8.72	8.69

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	90.8	92.90	93.20
" Es claro y sencillo de entender"	91.0	92.60	94.30
"Me permite saber cómo debo actuar..."	90.5	92.30	94.10

Atentamente.

Unidad de Ética Pública y de
Prevención de Conflictos de Intereses

VIII.- Número de peticiones ciudadanas recibidas;

Durante el año 2020 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses no recibió peticiones ciudadanas

IX.- Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos)

Difusión de la campaña Principios y Valores Constitucionales

Difusión de la campaña Principios Legales

Difusión Ley General de Responsabilidades Administrativas: Faltas Administrativas y sanciones

Difusión del Código de Ética de las personas servidoras públicas

Difusión del Código de Conducta del Personal de CIAD

Difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual

Difusión de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación

Difusión de la Plataforma Ciudadanos Alertadores

Difusión de Invitación a Presentar Declaración Patrimonial

Se impartió por parte del Comité de Ética el Curso Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio de la Función Pública

X.- Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Se impartió en coordinación con el Instituto Sonorense de las Mujeres los cursos: Modelo de Protocolo para atender el Acoso sexual y Hostigamiento Sexual e Inducción a la Igualdad de Género

Se realizó la gestión para que las personas servidoras públicas de CIAD, realizaran los cursos impartidos en las plataformas de INAI, SICAVISP en materia de ética, conflictos de intereses, Ley General

El presente Informe Anual de Actividades de 2020 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIAD, A.C., fue presentado al Titular de la Institución y aprobado en la Primera Reunión Ordinaria de 2021, llevada a cabo el día 18 de enero de 2021, al calce firman los integrantes

Alberto Castañeda Rosas Presidente 	Guillermina García Sánchez Presidenta Suplente
Graciela Caire Juvera Miembro Propietario	Aarón Fernando González Córdova Miembro Suplente
Leticia Guadalupe Benítez Santos Miembro Titular	Griselda Noriega Valenzuela Miembro Suplente



Gabriela Ramos Clamont Montfort Miembro Propietario	Herlinda Soto Valdez Miembro Suplente
Aida Peña Ramos Miembro Propietario	Silvia Yolanda Moya Camarena Miembro Suplente
Susana María Scheuren Acevedo Miembro Propietario	Alma Rosa Toledo Guillen Miembro Suplente
Ciria Guadalupe Figueroa Soto Miembro Titular	Francisco Alfonso Aguilar Valenzuela Miembro Suplente
Tania Carvallo Ruiz Miembro Propietario	Rosa Idalia Toledo Guillen Miembro Suplente
Elsa Bringas Taddei Miembro Titular	Verónica Araiza Sánchez Miembro Suplente
Francisca Icela Sarabia Cruz Miembro Titular	María Angélica Córdova Pacheco Miembro Suplente
Mililani García Villalobos Miembro Titular	Francisca Piña Martínez Miembro Suplente
Ana Dolores Micker Palafox Secretaria Ejecutiva	Berenice García Espinoza Secretaria Suplente



Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C., que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2020

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	2	0	0	0	2
Febrero	0	0	0	0	0
Marzo	0	0	0	1	1
Abril	0	0	0	0	0
Mayo	0	65	12	13	90
Junio	2	2	2	0	6
Julio	4	0	1	0	5
Agosto	2	0	1	4	7
Septiembre	0	9	1	10	20
Octubre	1	9	178	57	245
Noviembre	7	12	0	3	22
Diciembre	3	1	0	0	4
Total	21	98	195	88	402

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Integrantes del Comité de Ética en Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2020

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		<i>La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público</i>	<i>Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público</i>	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Alberto Castañeda Rosas	Presidente(a) Propietario(a)	0	0	1	0	1
Guillermina García Sanchez	Presidente(a) Suplente	0	1	1	1	3
Ana Dolores Micker Palafox	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propie	1	1	1	1	4
Berenice García Espinoza	Secretario(a) Ejecutivo(a) Supler	1	1	1	1	4
Aarón Fernando Gonzalez Cordo	Integrante Electo(a)	0	1	1	1	3
Gabriela Ramos Clamont Montf	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Graciela Caire Juvera	Integrante Electo(a)	0	1	1	0	2
Francisco Alfonso Aguilar Valen	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Verónica Araiza Sánchez	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Rosa Idalia Armenta Corral	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Ciria Guadalupe Figueroa Soto	Integrante Electo(a)	0	1	1	1	3
Leticia Guadalupe Benitez Sant	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Elsa Bringas Taddei	Integrante Electo(a)	0	0	1	1	2
María Angélica Córdova Pachec	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Mililani García Villalobos	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Silvia Yolanda Moya Camarena	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Francisca Icela Sarabia Cruz	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Francisca Piña Martínez	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Griselda Noriega Valenzuela	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Alma Rosa Toledo Guillen	Integrante Electo(a)	0	1	1	1	3
Susana Maria Scheuren Aceved	Integrante Electo(a)	1	0	1	1	3
Etna Aida Peña Ramos	Integrante Electo(a)	0	0	1	0	1
Tania Carvallo Ruiz	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Herlinda Soto Valdez	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Total		Suma 14	Suma 20	Suma 22	Suma 19	Suma 75

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2020

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2020			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Respeto	1	0	1	2	si	si
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2020

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Economía					
Disciplina					
Profesionalismo					
Objetividad					
Transparencia					
Rendición de cuentas					
Competencia por mérito					
Eficacia					
Integridad:					
Equidad					
Actuación pública					
Información pública					
Respeto	1	1	1	3	1
Comportamiento Digno					
Total	1	1	1	3	1

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.