Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Informe Anual de Actividades (IAA) 2021

Hermosillo, Sonora, 26 de enero de 2022.

Carretera Gustavo Enrique Astiazarán Rosas, No. 46, Col. La Victoria, CP. 83304, Hermosillo, Sonora, México.
Tel. 662 289 2400 www.ciad.mx

Introducción

El presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética, se elabora con fundamento en la fracción II del numeral 4 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.

El Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD) en cumplimiento con determinadas obligaciones previstas en los Lineamientos, como lo es, entre otras; presentar en el mes de enero al titular de la dependencia o entidad o al órgano de gobierno de las entidades según corresponda y a la Unidad, así como en su caso al Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente, un Informe Anual de Actividades.

En cumplimiento con lo anterior, el presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética en su Programa Anual de Trabajo 2021.

Libertad Zamarripa Haro

CONTENIDO

I. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

II. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

III. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación

IV. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes

V. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas

VI. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos

VII. Resultados del sondeo de percepción

VIII. Número de peticiones ciudadanas recibidas

IX. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos)

X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta

Libertad Zamorano Yarin

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO, A.C. 2021

I.- Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

ACTIVIDAD	RESULTADO	META
Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés		
Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	100%	Se realizaron 4 acercamientos con integrantes del Comité para clarificar dudas sobre conflicto de interés, todas fueron atendidas
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	50%	No se logró incrementar el porcentaje de personas servidoras públicas que participaran por lo menos en un curso en materia de ética, conflictos de intereses, protocolo de prevención, atención o sanción de Hostigamiento sexual o acoso sexual, Igualdad de Género. Personas capacitadas 65/424 del personal del CIAD, lo que es equivalente al 15%.
Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	100%	Se estuvieron enviando de manera constante las invitaciones a los cursos en materia de Ética Pública y Conflictos de Interés se generaron desde la plataforma SICAVISP; y en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos se ofertaron otros cursos en línea de diferentes plataformas que el personal del CIAD conociera SICAVISP, INAI e INMUERES además de gestionar ante el Instituto Sonorense de la mujer la impartición de dos cursos vía conferencia. La mayoría del personal había sido capacitado en estos rubros recientemente en 2020, por lo que se nos indicó que era suficiente.
Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.		El Comité de Ética se capacitó en estos temas en 2020, y debido a la pandemia se pidió que su periodo continuara todo el 2021, sin embargo, se atendieron los cursos que se dieron para el protocolo por parte de la UEPPCI, solo que de estos no se generó constancia.

Libertad Zamarripa Yarin

Indicador de eficacia en materia de difusión		
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	100%	Se emitieron los materiales por correo electrónico sobre sensibilización y actuación de conflictos de interés Se emitieron materiales de difusión tanto por parte del Comité como de CIAD para el conocimiento del Código de conducta asi como la invitación a suscribir la carta compromiso. Se difundieron materiales de difusión tanto por parte del Comité como de CIAD a todo el personal del CIAD y estudiantes
Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.		
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.		
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés		
Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	100%	Se actualizó el directorio de integrantes del Comité, el cual por la pandemia no ha sufrido modificaciones. Se solicitó el envío de manera electrónica de la carta compromiso de cumplir el código de conducta Se atendieron las actividades de gestión del CE solicitadas por la unidad y la mayoría de ellas fueron registradas en la plataforma SSECCOE
Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	100%	
Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteé durante 2021.	100%	
Indicador de eficacia en la atención a denuncias		
Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	100%	No se tenía pendiente del registro y atención de denuncias del año 2020. Para el 2021 se atendieron la totalidad de las denuncias que se presentaron ante el CE conforme a los

Libertad Zamorano Yarin

Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	100%	Lineamientos Generales y el Protocolo para la Atención de las mismas, se tiene una pendiente por concluir y se enmarca dentro del plazo de Prórroga.
Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés		
Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	80%	Se han realizado algunas acciones de seguimiento de los acuerdos de mediación en materia de denuncia, de las generadas en este año aún están en proceso de cumplimiento
Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses		
Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	100%	No se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas
Indicador general de eficacia en la implementación de controles para riesgos de integridad		
Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales	100%	Se trabajó con dos áreas de la institución para identificar 2 procesos y establecer los riesgos éticos y sus controles.
Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses		
Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	100%	Se realizaron 3 acciones dentro de la buena práctica de fomento a la denuncia

Libertad Zamarripa Yarin

II.- Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses

Se presenta en los siguientes cuadros el número de Personas servidoras públicas capacitadas en la materia de ética, integridad pública y conflictos de intereses, enlas Plataformas del CEVINAI, SICAVISP e impartidas por el Comité de Ética de los últimos 3 años (Cuadro 1b); así como de manera separada, el número de integrantes del Comité de Ética que han sido capacitados en los últimos 3 años (Cuadro 2b) y el año que se reporta (Cuadro 2).

Cuadro 1b. Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas[a/] que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública [b/]	
2019				43	43
2020	21	98	195	88	402
2021	1	9	0	41	51
Acumulado	**22**	**107**	**195**	**172**	**496**

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ëtica.
b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Cuadro 2b. Número de integrantes del Comité de Ética en Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: [a/]				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública [b/]	
2019				*3*	*3*
2020	*14*	*20*	*22*	*19*	*75*
2021	*1*	*4*	*1*	*14*	*20*
Acumulado	***15***	***24***	***23***	***36***	***98***

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Libertad Zamora Yarin

Cuadro 2. Integrantes del Comité de Ética en Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	*Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público*	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	**Total**
Alberto Castañeda Rosas	Presidente(a) Propietario(a)	0	0	0	0	0
Verónica Mata Haro	Presidente(a) Suplente		1			1
Libertad Zamorano García	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)		1			1
Berenice García Espinoza	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente				2	2
Aarón Fernando Gonzalez Cordova	Integrante Electo(a)					0
Gabriela Ramos Clamont Montfort	Integrante Electo(a)					0
Graciela Caire Juvera	Integrante Electo(a)					0
Francisco Alfonso Aguilar Valenzuela	Integrante Electo(a)					0
Verónica Araiza Sánchez	Integrante Electo(a)				2	2
Rosa Idalia Armenta Corral	Integrante Electo(a)		1			1
Ciria Guadalupe Figueroa Soto	Integrante Electo(a)					0
Leticia Guadalupe Benitez Santos	Integrante Electo(a)					0
Elsa Bringas Taddei	Integrante Electo(a)	1				1
María Angélica Córdova Pacheco	Integrante Electo(a)				2	2
Mililani García Villalobos	Integrante Electo(a)					0
Silvia Yolanda Moya Camarena	Integrante Electo(a)					0
Francisca Icela Sarabia Cruz	Integrante Electo(a)				1	1
Francisca Piña Martínez	Integrante Electo(a)				2	2
Griselda Noriega Valenzuela	Integrante Electo(a)					0
Alma Rosa Toledo Guillen	Integrante Electo(a)					0
Susana Maria Scheuren Acevedo	Integrante Electo(a)					0
Etna Aida Peña Ramos	Integrante Electo(a)					0
Tania Carvallo Ruiz	Integrante Electo(a)				1	1
Herlinda Soto Valdez	Integrante Electo(a)					0
Alejandro Salinas Ochoa	Titular del OIC	1	1	1	4	7
Lluvia Arely López Zuñiga	Representante del OIC					0
Total		**2**	**4**	**1**	**14**	**21**

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Libertad Zamorano García

III.- Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Se presentaron un total de 5 denuncias, de las cuales se plasma la información en los cuadros 3 y 4.

Cuadro 3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 09/12/2021

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 10 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Comportamiento Digno			1*	1	1	1
Respeto		1		1		
	1			1		
Tramite y servicios	1			1		
Actuación Publica	1			1		
Total	**3**	**1**	**1**	**5**	**1**	**1**

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

*El sentido de la determinación fue pronunciamiento de acciones de capacitación.

Cuadro 4. Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Comportamiento Digno			1	1	1
Total	**0**	**0**	**1**	**1**	**1**

IV.-Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Ningún asunto fue concluido por mediación entre las partes

V.- Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas;

Recomendación 1	Pendiente
Recomendación 2	Pendiente
Recomendación 3	Pendiente
Recomendación 4	En proceso de Atención

Libertad Zamarripa Yarin

VI.- Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.

En el siguiente cuadro se muestran los procesos que le Comité decidió trabajar este período para identificar los riesgos éticos.

MACRO-PROCESO	DESCRIPCION DEL RIESGO	PRINCIPALES RIESGOS ETICOS
DOCENCIA	Alteración de los procesos de ingreso y egreso de los programas de posgrado.	Regla de Integridad: Trámites y Servicios Principio: Imparcialidad Valor: Cooperación.
VINCULACIÓN	Propiedad Intelectual gestionada con Conflictos de Interés	Regla de Integridad: Actuación Pública Regla de Integridad: Programa Gubernamental Valor: Interés Publico

VII.- Resultados del sondeo de percepción.

Se presentan los resultados del Sondeo, los cuales fueron proporcionados por Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Interés

Nombre:	**Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.**		
Sigla:	**CIAD**	**Cantidad de respuestas válidas (depurada):**	**162**

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de…	**Administración Pública Federal**	**Sector**	**Dependencia o entidad**
Principio	Legalidad	8.77	8.98	8.88
	Honradez	8.74	9.13	8.99
	Lealtad	8.71	8.66	8.41
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.53
	Eficiencia	8.80	9.07	9.00
	Economía	8.85	9.03	8.84
	Disciplina	8.79	8.88	8.84
	Profesionalismo	8.83	8.87	8.78
	Objetividad	8.70	8.73	8.50
	Transparencia	8.91	9.10	8.91
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	8.52
	Competencia por mérito	8.38	8.36	8.70
	Eficacia	8.80	8.89	8.91
	Integridad:	8.80	8.86	8.85
	Equidad	8.80	8.90	8.88
Valor	Interés Público	8.86	8.87	8.82
	Respeto	8.95	8.94	8.92
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	9.03
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	8.94
	Equidad de género	8.90	8.97	8.98
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	9.10
	Cooperación	8.55	8.56	8.75
	Liderazgo	8.73	8.65	8.57

Libertad Zamarripa Yarin

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta…"	8.91	8.98	8.87
" Es **claro y sencillo** de entender"	8.99	9.00	9.15
"Me permite saber cómo debo actuar…"	9.07	9.13	9.32

VIII.- Número de peticiones ciudadanas recibidas.

Durante el año 2021 el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses no recibió peticiones ciudadanas.

IX.- Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98de los Lineamientos).

Además de la difusión de la Ley General de responsabilidades Administrativas: Faltas Administrativas y sanciones;difusión del Código de Ética de las personas servidoras públicas; difusión del Código de Conducta del Personal de CIAD, difusión del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, difusión de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación; difusión de la Plataforma Ciudadanos Alertadores; difusión de Invitación a Presentar Declaración Patrimonial; se realizó la actividad de Implementación de Buenas Prácticas la cual consistió en "Fomentar la Denuncia" a través de 3 actividades:

Actividad I: *Cápsula Informativa del Comité de Ética: una charla dirigida a Estudiantes de postgrado de nuevo Ingreso cuyo contenido consiste en: ¿Qué es CE? ¿Cuál es su función/operación/alcances?, ¿Cómo poner una denuncia?.*
Actividad II: *Cápsula Informativa Denuncia ante el Comité de Ética. Seminario dirigido a todo personal de CIAD conteniendo: Que es una denuncia ante el Comité de Ética, correo para denuncias; Pasos para levantar una denuncia y ejemplos de faltas al Código de Conducta que pueden ser denunciadas al Comité de Ética.*
Actividad III: *Cápsula Informativa Denuncia ante el Comité de Ética. Seminario dirigido a todo personal de CIAD conteniendo: Que es una denuncia ante el Comité de Ética, correo para denuncias; Pasos para levantar una denuncia y ejemplos de faltas al Código de Conducta que pueden ser denunciadas al Comité de Ética.*

X.- Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

Se realizó la gestión para que las personas servidoras públicas de CIAD, realizaran los cursos impartidos en lasplataformas de INAI, SICAVISP en materia de ética, conflictos de intereses, Ley General

El presente Informe Anual de Actividades de 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIAD, A.C., fue presentado al Titular de la Institución.

Libertad Zamorano Yarin

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

TITULAR	**SUPLENTE**
Alberto Castañeda Rosas PRESIDENTE	Verónica Mata Haro
Graciela Caire Juvera	Aarón Fernando González Córdova
Gabriela Ramos Clamont Montfort	Herlinda Soto Valdez
Aida Peña Ramos	Silvia Yolanda Moya Camarena
Ciria Guadalupe Figueroa Soto	Francisco Alfonso Aguilar Valenzuela
María Susana Scheuren Acevedo	Alma Rosa Toledo Guillén
Elsa Bringas Taddei	Verónica Araiza Sánchez
Tania Carvallo Ruiz	Rosa Idalia Armenta Corral
Leticia Guadalupe Benitez Santos	Griselda Noriega Valenzuela
Francisca Icela Sarabia Cruz	María Angélica Córdova Pacheco
Mililani García Villalobos	Francisca Piña Martínez
Libertad Zamorano García SECRETARIA	Berenice García Espinoza
Tit. OIC Alejandro Salinas Ochoa	OIC Lluvia Arely López Zuñiga