

Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del
Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C.

Informe Anual de Actividades (IAA) 2019
Hermosillo, Sonora, 24 de enero de 2020

ÍNDICE

- I. Introducción
- II. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.
- III. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses u otros temas relacionados.
- IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.
- V. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.
- VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.
- VII. Actividades adicionales realizadas por el Comité durante 2019

I. Introducción

El presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, se elabora de acuerdo a lo previsto en el inciso o) del apartado correspondiente a las funciones del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) incluido en el numeral 6 de los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético en la Administración Pública Federal publicados en el DOF el pasado 20 de agosto de 2015 y reformados el 22 de agosto de 2017.

El Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD) en cumplimiento con determinadas obligaciones previstas en los Lineamientos, como lo es, entre otras; Presentar en el mes de enero al titular de la dependencia o entidad o al órgano de gobierno de las entidades según corresponda y a la Unidad, así como en su caso al Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente, un Informe Anual de Actividades.

En cumplimiento con lo anterior, el presente informe contiene los resultados alcanzados que derivaron de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses en su Programa Anual de Trabajo 2019.

II.

Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO, A.C.

Seguimiento del Programa de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)						
Objetivo	Meta	Tema	Actividad	Seguimiento (Acciones Realizadas)	% Avance	Descripción de avance
Promover la capacitación y sensibilización en los temas de ética, conflicto de interés y hostigamiento laboral y sexual de los servidores públicos del CIAD	Diseñar y difundir tres infografías con temas relacionados con la correcta actuación pública dirigidos a: los servidores públicos del Centro, la comunidad de estudiantes, personas físicas y morales que tienen relación con CIAD.	Integridad / Transparencia	Realizar campaña de concientización sobre la actuación pública del CIAD abarcando los temas de: a) Actuación Pública. b) Trámites y Servicios.	1.-Material multimedia de las infografías	100%	Se realizó la campaña de concientización sobre la actuación pública del personal del CIAD, se difundieron dos infografías relacionadas a la Actuación Pública y una a Trámites y servicios
	Obtener al menos el 60% de respuesta a la Declaración de cumplimiento y aplicación del Código de Ética, Reglas de Integridad, Código de Conducta y sensibilización sobre hostigamiento y acoso sexual por parte de los servidores públicos del CIAD.	Transparencia / Rendición de cuentas	Enviar y recabar los formatos de la Declaración de cumplimiento y aplicación del Código de Ética, Reglas de Integridad, Código de Conducta y sensibilización sobre hostigamiento y acoso sexual de los servidores públicos del CIAD	Formato de Declaración firmados por los servidores públicos del CIAD	100%	Se obtuvo una participación mayor al 60% de los servidores públicos del CIAD, que entregaron su Declaración de cumplimiento y aplicación del Código de Ética, Reglas de Integridad, Código de Conducta y sensibilización sobre hostigamiento sexual y acoso sexual
Fortalecer la difusión de los documentos normativos en materia de ética y prevención de conflictos de interés generados por el CEPCI	Realizar al menos dos campañas de difusión a los servidores públicos del CIAD de las normas emitidas por el CEPCI	Transparencia / Integridad	Enviar vía correo electrónico de manera trimestral la información relativa a Ética	Correos institucionales enviados a personal del Centro	100%	Se difundió el sitio del Comité de ética, así como los documentos normativos 08 de julio, 07 de noviembre
Establecer comunicación activa entre los consejeros y el CEPCI	Realizar al menos una reunión entre personas consejeras, personas asesoras y CEPCI para revisión del procedimiento	Integridad	Invitar a Personas consejeras y personas asesoras a reunión con el CEPCI	Minuta de reunión de los consejeros, personas asesoras y CEPCI	100%	Se invito a personas Consejeras y personas Asesoras a reunión con el Comité de ética
Evaluar la situación real en materia de denuncias	Atender en el tiempo establecido el 100% de las denuncias recibidas	Respeto/integridad	Cumplir con el procedimiento para atención de quejas y denuncias	Control de denuncias recibidas y atendidas	100%	Se atendieron en el tiempo establecido las denuncias recibidas

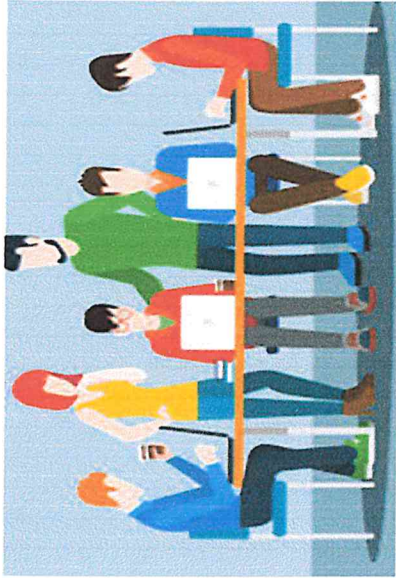
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO, A.C.

Seguimiento del Programa de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)						
Establecer las acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos del CIAD	Cumplir con al menos el 80% de las actividades programadas	Transparencia	Actualizar Bases de integración, organización y funcionamiento	Revisión, actualización y aprobación de los documentos normativos del CEPCI	100%	Actualización de las Bases de integración, organización y funcionamiento del CEPCI, en la Séptima reunión ordinaria del CEPCI, 2019
		Transparencia	Actualización de Directorio de los integrantes del CEPCI		100%	El Directorio de los Integrantes del CEPCI se actualizo en las fechas estipuladas en el Tablero de Control
		Transparencia	Aprobar el Programa anual de trabajo e incorporarlo al SSECCOE		100%	El programa Anual de Trabajo versión corta se aprobo en la segunda reunión ordinaria del CEPCI 2019
		Transparencia	Indicadores de cumplimiento		100%	El programa Anual de Trabajo versión corta integra los indicadores de cumplimiento se aprobo en la segunda reunión ordinaria del CEPCI 2019
		Transparencia	Actualizar el Código de Conducta del Personal		100%	Aprobación por el Titular del CIAD, de la actualización del Código de Conducta del Personal de CIAD, revisado por el CEPCI, en la Quinta reunión ordinaria 2019

CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO, A.C.

Seguimiento del Programa de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI)						
		Transparencia	Revisión y en su caso del Procedimiento para someter denuncias		100%	Actualización del Procedimiento para someter denuncias en la sexta reunión ordinaria del CEPCI, 2019
		Transparencia	Protocolo de atención de denuncias		100%	Actualización del Procedimiento para atención de denuncias en la sexta reunión ordinaria del CEPCI, 2019
		Transparencia	Procedimiento para la elección anual del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés		100%	Bienvenida a nuevos integrantes del CEPCI 2019-2020 en la tercera reunión ordinaria del CEPCI 2019. Además Actualización del Procedimiento para la elección anual del CEPCI en la sexta reunión ordinaria del CEPCI, 2019
		Rendición de Cuentas	Informe Anual de Actividades 2019		100%	Se presento el Informe anual de actividades 2019, para revisión en la décima reunión ordinaria 2019. La revisión final y aprobación quedará en el mes de enero 2020

III. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses u otros temas relacionados.



Durante 2019 los integrantes del Comité de Ética y Personas Consejeras se capacitaron en línea en el tema de Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres; los titulares de las áreas administrativas en el tema de las empresas bajo el enfoque de los Derechos Humanos; los Responsables del Sistema Institucional de Archivos en temas de Transparencia, además se llevó capacitación presencial impartida por servidores públicos del INAI, a responsables de cargar información en el Portal Nacional de Transparencia.

Cursos		Servidores Públicos
Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres		8
Las empresas bajo el enfoque de los Derechos Humanos		9
Capacitación en Materia de transparencia		26

IV. Resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

Se presenta el resultado de los indicadores de percepción sobre cumplimiento de los principios y valores incluidos en el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, mismo que resulto de la aplicación de la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, aplicado durante el período del 04 al 29 de noviembre a los servidores públicos del CIAD, en la siguiente tabla se presentan los resultados.

Nombre:	Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A. C.		
Sigla:	CIAD	Cantidad de respuestas válidas:	118

Principio	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Legalidad	8.58	8.69	8.58
	Honradez	8.55	8.79	8.65
	Lealtad	8.49	8.21	7.83
	Imparcialidad	8.38	8.21	7.98
	Eficiencia	8.59	8.60	8.35
	Economía	8.64	8.65	8.36
	Disciplina	8.53	8.48	8.42
	Profesionalismo	8.57	8.48	8.35
	Objetividad	8.46	8.29	7.89
	Transparencia	8.71	8.70	8.26
	Rendición de cuentas	8.50	8.24	7.97
	Competencia por mérito	8.09	7.90	7.89
	Eficacia	8.55	8.50	8.31
	Integridad:	8.54	8.44	8.17

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Equidad	8.54	8.44	8.19
Valor	Interés Público	8.62	8.52	8.18
	Respeto	8.70	8.62	8.58
	Respeto a los Derechos Humanos	8.79	8.77	8.57
	Igualdad y no discriminación	8.76	8.68	8.42
	Equidad de género	8.70	8.71	8.53
	Entorno Cultural y Ecológico	8.73	8.87	8.65
	Cooperación	8.56	8.33	7.93
	Liderazgo	8.47	8.04	8.04

V. Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.

No existieron recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses

VI. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.

- 1.- Recomendando al CIAD crear una Comisión de vigilancia sobre originalidad en líneas y temáticas de investigación supervisada por la Coordinación de Investigación que regule o aporte los lineamientos para este tipo de conflictos de interés en investigación que pudieran suscitarse.
- 2.- Este Comité sugiere que las resoluciones de conflictos académicos deberán tratar de resolverse bajo el siguiente esquema:
 - a) Establecer canales de comunicación entre las partes afectadas para dirimir diferencias y encontrar soluciones.
 - b) Notificar al jefe inmediato de la situación en conflicto.
 - c) Notificar al Consejo académico y/o Comité de seguimiento y/o cualquier otra instancia pertinente dentro de la Coordinación.
- 3.- Recomendando elaborar y en caso de existir que se difunda el reglamento para el uso apropiado del Camión atendiendo las reglas de seguridad que en la materia recomienda Protección Civil y demás autoridades competentes. Así mismo que se nombre a personal con la autoridad para vigilar el cumplimiento del mismo.
- 4.- Proporcionar a los choferes de la unidad de transporte, la capacitación necesaria para actuar frente a situaciones de riesgo.

VII. Actividades adicionales realizadas por el Comité durante 2019

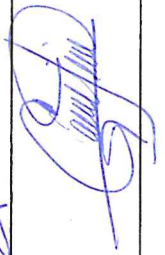
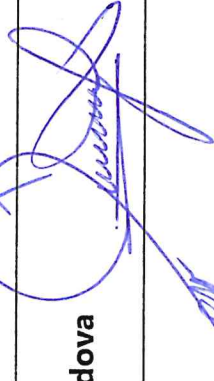
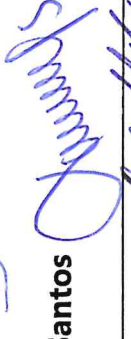
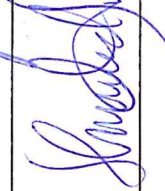
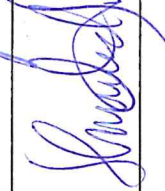
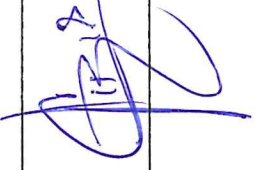
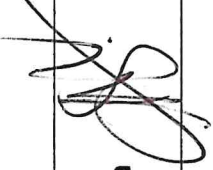
Adicionalmente, se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIAD, durante 2019 se celebró 10 reuniones ordinarias y cinco extraordinarias.

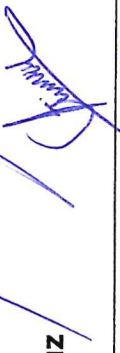
Se realizó la difusión de las siguientes Campañas en apoyo a la Unidad de Ética e Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI):



- Pilares de la Nueva Ética Pública
- Conoce tú Código de Conducta
- Contra el Robo de Hidrocarburos
- Conflicto de Intereses

El presente Informe Anual de Actividades de 2019 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del CIAD, A.C., fue aprobado en la Primera Reunión Ordinaria de 2020, llevada a cabo el día 24 de enero de 2020, al calce firman los integrantes

Alberto Castañeda Rosas Presidente		Guillermina García Sánchez Presidenta Suplente	
Graciela Caire Juvera Miembro Propietario		Aarón Fernando González Córdova Miembro Suplente	
Leticia Guadalupe Benítez Santos Miembro Titular		Griselda Noriega Valenzuela Miembro Suplente	
Gabriela Ramos Clamont Montfort Miembro Propietario		Herlinda Soto Valdez Miembro Suplente	
Aida Peña Ramos Miembro Propietario		Silvia Yolanda Moya Camarena Miembro Suplente	
Susana María Scheuren Acevedo Miembro Propietario		Alma Rosa Toledo Guillen Miembro Suplente	
Ciria Guadalupe Figueroa Soto Miembro Titular		Francisco Alfonso Aguilar Valenzuela Miembro Suplente	

Tania Carvallo Ruiz Miembro Propietario 	<i>Rosa Idalia Amonta Correal. Idalia Amonta</i> Rosa Idalia Toledo Guillen Miembro Suplente
Elsa Bringas Taddei Miembro Titular 	Verónica Araiza Sánchez Miembro Suplente 
Francisca Icela Sarabia Cruz Miembro Titular 	María Angélica Córdova Pacheco Miembro Suplente 
Mililani García Villalobos Miembro Titular 	Francisca Piña Martínez Miembro Suplente 
Ana Dolores Micker Palafox Secretaria Ejecutiva 