

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, DEL CIAD, A.C.

El presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, se elabora de acuerdo a lo previsto en el Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

El Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD) en cumplimiento con determinadas obligaciones previstas en los Lineamientos, como lo es, entre otras; Presentar en el mes de enero al titular de la dependencia o entidad o al órgano de gobierno de las entidades según corresponda y a la Unidad, así como en su caso al Comité de Control y Desempeño Institucional durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente, un Informe Anual de Actividades.

Le presenta el Informe Anual de Actividades.

I.- Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;

Objetivo 1.- Promover la capacitación y sensibilización en los temas de ética, conflicto de interés y hostigamiento laboral y sexual de los servidores públicos del CIAD.

Actividad 1.- Realizar campaña de concientización sobre la actuación pública del personal del CIAD abarcando los temas de: a) Uso de equipo. b) Utilizar recursos humanos, materiales y financieros para fines distintos a los asignados.

Logro: Diseño y difusión de dos campañas con temas relacionados con la actuación pública abarcando los temas uso de equipo y utilizar recursos humanos, materiales y financieros para fines distintos a los asignados. Capacitación y sensibilización de los servidores públicos del CIAD, a través de las campañas de la UEIPPCI "con pequeñas acciones fomentamos el cumplimiento del Código de ética" Campaña "juega, diviértete, conoce y aprende tus principios constitucionales y valores del Código de Ética" "Campaña de Valores. **Grado de cumplimiento: 100%**

Actividad 2.- Enviar y recabar los formatos de la Declaraciones de cumplimiento y aplicación del Código de Ética, Reglas de Integridad, Código de Conducta y sensibilización sobre hostigamiento y acoso sexual de los servidores públicos del CIAD

Logro: Se recibieron un total de 216 Declaraciones de cumplimiento por parte de los servidores públicos. **Grado de cumplimiento: 80%**

Actividad 3.- Gestionar ante la UEEPCI, la impartición de capacitación en los temas de ética, conflicto de interés y hostigamiento y sensibilizar a través de los Coordinadores de área, la importancia de la participación del personal en las capacitaciones ofertadas.

Logro: Participación de 146 servidores públicos en la capacitación impartida por la Secretaria de la Función pública vía videoconferencia, una vez terminada la capacitación el Comité de Ética reitero a los asistentes su disponibilidad para atender los casos que ellos conocieran de falta al Código de Conducta o Reglas de Integridad, caso de hostigamiento o acoso sexual, y discriminación.

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, DEL CIAD,
A.C.**

Además se impartió por parte de la Secretaría de Salud un taller sobre temas de violencia familiar y de género a un total de 30 servidores públicos (17 mujeres y 13 hombres) y se hizo la difusión del Protocolo Cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual.

Grado de cumplimiento: 100%

Objetivo 2. Fortalecer la difusión de los documentos normativos en materia de ética y prevención de conflictos de interés generados por el CEPCI

Actividad 1.- Enviar vía correo electrónico de manera trimestral la información relativa a Ética

Logro: Envió vía correo electrónico la información relativa a la normatividad en materia de Ética, además se difundió la campaña de la UEIPPCI "conociendo sobre ética". **Grado de cumplimiento:** 100%

Objetivo 3.- Establecer comunicación asertiva entre los consejeros y el CEPCI

Actividad 1.- Elaborar el procedimiento de comunicación entre Consejeros y CEPCI.

Logro: Asesoría por parte de la UEIPPCI respecto a este procedimiento, por lo que el CEPCI de CIAD se apega al Procedimiento que se encuentra en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual, esta información se dió a las personas consejeras. **Grado de cumplimiento:** 100%

Objetivo 4.- Evaluar la situación real en materia de denuncias

Actividad 1.- Elaborar encuesta anónima y realizar el diagnóstico

Logro: Se alcanzó la participación planeada, se realizó el diagnóstico en base a las gráfica de los resultados obtenidos, durante la última reunión ordinaria del CEPCI_2017, estos resultados se retomarán por el nuevo CEPCI para tener en cuenta al elaborar el Plan Anual de Trabajo 2018 **Grado de cumplimiento:** 100%

Actividad 2.- Cumplir con el procedimiento para atención de quejas y denuncias

Logro: Se atendieron las denuncias recibidas por el CEPCI durante 2017 en el tiempo establecido en la normatividad, además se informó a la UEIPPCI trimestralmente el estatus de las denuncias recibidas en tiempo y forma. **Grado de cumplimiento:** 100%

Objetivo 5.- Establecer las acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos del CIAD

Actividad 1.- Actualizar Bases de integración, organización y funcionamiento

Actividad 2.- Actualización de Directorio de los integrantes del CEPCI

Actividad 3.- Aprobar el Programa anual de trabajo e Incorporarlo al SSECCOE

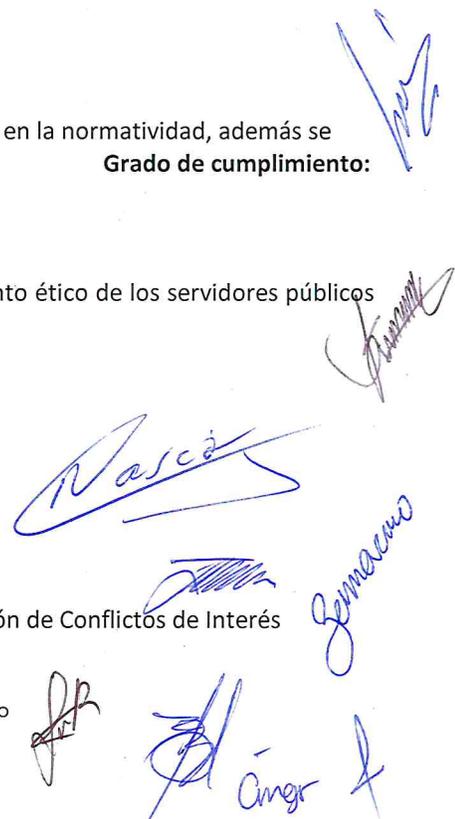
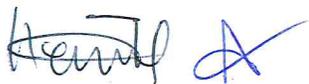
Actividad 4.- Elaborar listado de Indicadores de cumplimiento

Actividad 5.- Actualizar el Código de Conducta del Personal

Actividad 6.- Revisión y en su caso actualización del Procedimiento para someter denuncias

Actividad 7.- Protocolo de atención de denuncias

Actividad 8.- Realizar el Procedimiento para la elección bienal del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, DEL CIAD, A.C.

Actividad 9.- Elaborar y presentar a la UEEPCI y al Titular de la Institución el Informe Anual de Actividades 2017

Logro: Realizar todas las actividades en cumplimiento a la normatividad de los CEPCI, se anexa Tablero de cumplimiento

Grado de cumplimiento: 93%

II.- Número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflictos de intereses, u otros temas relacionados.

146 servidores públicos han recibido capacitación o sensibilización durante 2017

III.- Los resultados de la evaluación de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

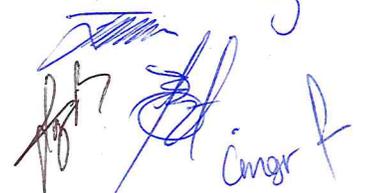
Sigla:	CIAD
Nombre:	Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principios	Legalidad	8.57	8.58	8.36
	Honradez	8.51	8.57	8.45
	Lealtad	8.49	8.21	8.16
	Imparcialidad	8.35	8.14	7.96
	Eficiencia	8.46	8.34	8.13
Valores	Interés público	8.52	8.23	8.12
	Respeto	8.61	8.5	8.21
	Respeto a los Derechos Humanos	8.68	8.64	8.32
	Igualdad y no discriminación	8.63	8.53	8.26
	Equidad de Género	8.60	8.58	8.5
	Entorno Cultural y Ecológico	8.54	8.54	8.63
	Integridad	8.52	8.38	8.27
	Cooperación	8.53	8.31	8.08
	Liderazgo	8.25	8.08	7.88
	Transparencia	8.60	8.57	8.08
Rendición de Cuentas	8.45	8.29	7.85	



Carretera a La Victoria km 0.6, C.P. 83304, Hermosillo, Sonora, México
Teléfono +52 (662) 289-2400 www.ciad.mx

Informe Anual de Actividades de 2017, Acta CE_E_I_2018 Fecha 29 enero de 2018



IV.- Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad con relación a la actualización de posibles conflictos de intereses, así como las acciones adoptadas por el Comité con base en el pronunciamiento de la Unidad.

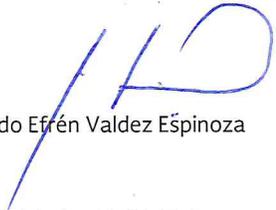
Ninguna

V.- Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.

El CEPCI. *Recomienda* al Departamento de Recursos Humanos la elaboración, publicación y aplicación de procedimientos para la recepción de Formatos de Permiso y para el otorgamiento del bono de puntualidad y asistencia a corto plazo.

El presente Informe Anual de Actividades 2017 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses, del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. se aprobó el 29 de enero de 2018, en la primera reunión extraordinaria del CEPCI. Este informe se difundirá de manera permanente en la página de la intranet de la entidad.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO, A.C.



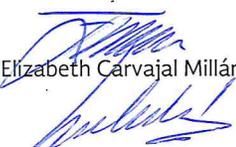
Ricardo Efrén Valdez Espinoza



María del Carmen Bermúdez Almada

Isabel Cristina Taddei Bringas

Jaqueline García Hernández



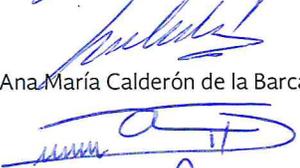
Elizabeth Carvajal Millán



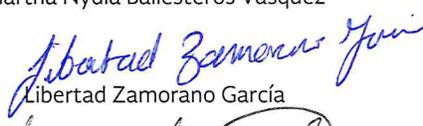
Martín Valenzuela Melendres

Ana María Calderón de la Barca

Martha Nydia Ballesteros Vásquez



Alfonso García Galaz



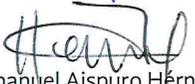
Libertad Zamorano García



Martha Elva Hernández Lozano



Susana María Scheuren Acevedo



Emmanuel Aispuro Hernández



María Sonia Soto Cruz

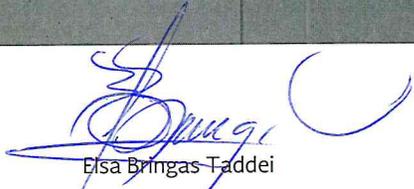


CONACYT



Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, DEL CIAD, A.C.


Elsa Bringas-Taddei

José Ramón Alcaraz López

Leticia Guadalupe Benitez Santos

Griselda Noriega Valenzuela


Francisca Icela Sarabia Cruz

Francisco Julián Calixtro Ruiz


Ana Dolores Micker Palafox

Isabel Cristina Rascón Figueroa


Consuelo María González Robles

María Angélica Córdova Pacheco


Ricardo Rascón Jaime



Carretera a La Victoria km 0.6, C.P. 83304, Hermosillo, Sonora, México
Teléfono +52 (662) 289-2400 www.ciad.mx



Cédula de Evaluación del Cumplimiento 2017

Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.
<<CIAD>>

Evaluación del Cumplimiento 2017		
Elemento a evaluar		Puntos
(IAA 2016) Informe Anual de Actividades 2016 o (INTEGRACIÓN) Acta de Integración del CEPCI	 	11
(DIRECTORIO) Validación y actualización del Directorio de Integrantes		6
(BASES) Bases de Integración, Organización y Funcionamiento		8
(PAT) Programa Anual de Trabajo		14
(INDICADORES) Indicadores de cumplimiento		6
(CÓDIGO) Aprobación y emisión del Código de Conducta		16
(PROCEDIMIENTO) Procedimiento para presentar Denuncias		10
(PROTOCOLO) Protocolo para atender Denuncias		10
(CUESTIONARIOS) Colaboración en la difusión de Cuestionarios Electrónicos		6
(GESTIÓN) Acciones de la gestión del CEPCI		6
TOTAL		93

Con base en la revisión de los aspectos evaluables establecidos en el documento **“Actualización del Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés”**, el CEPCI en **Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.** acumuló un total de **93 puntos** mismos que —en el marco de la **Evaluación Integral 2017**—, corresponden a **23 puntos** del máximo posible de **25** establecido para el componente cumplimiento.

Para cualquier aclaración o duda, por favor comuníquese con: Lic. Gilda Anel Nieto Nieto, al correo electrónico gneto@funcionpublica.gob.mx y teléfono: 2000-3000 ext. 1062.