



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

2023

Hermosillo, Sonora a 14 de diciembre de 2023.



2023
AÑO DE
**Francisco
VILA**
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

INTRODUCCIÓN

El presente Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2023 se realizó con fundamento en lo establecido en el Título Cuarto, Capítulo I, numeral 42 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética [DOF: 28/12/2020] y fue elaborado conforme a los Criterios para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2023 [Aviso SSECCOE-086-2023 del 23/11/2023] emitido por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) y fue aprobado por el Comité en la Sexta Reunión Ordinaria celebrada el 14 de diciembre de 2023.

El presente informe contiene los resultados alcanzados derivados de la implementación de las actividades comprometidas por el Comité de Ética en su Programa Anual de Trabajo 2023 y que busca garantizar un entorno laboral favorable y el cumplimiento de valores y principios del servicio público, que junto con otros instrumentos y acciones en concordancia con el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD) representan y constituye un elemento importante de la rendición de cuentas.

Este Informe en apago al cumplimiento con determinadas obligaciones previstas en los Lineamientos, es presentado en el mes de Enero siguiente al Titular de la dependencia y difundido en el portal institucional.





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**
CIAD

CONTENIDO

I. GENERALIDADES

1.1 El Comité de Ética

II INFORME DE RESULTADOS Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

1. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta
2. Difusión
3. Atención a denuncias
4. Gestión
5. Mejora de Procesos

III ANEXOS

- 1 Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2023.
- 2 Personas integrantes del Comité de Ética en el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. según condición de acreditación de los cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2023.
- 3 Número de personas servidoras públicas del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre, 2023
- 4 Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2023.
- 5 Estatus de las denuncias al 14 de diciembre de 2023
- 6 Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023.



I. GENERALIDADES

1.1 El Comité de Ética

El Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo fue renovado con el 50% de sus integrantes, los cuales fueron electos por convocatoria. El proceso de elección se realizó del 21 de abril al 11 de mayo del 2023 y quedó conformado de forma paritaria como sigue:

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2023-2026		
REPRESENTACIÓN	TITULARES O PROPIETARIOS	SUPLENTE
Presidenta	María Guadalupe Sánchez Soto	Verónica Mata Haro
Secretaria Ejecutiva	Libertad Zamorano García	Berenice García Espinoza
Secretaria Técnica	María Teresa Saucedo Argüelles	María Eugenia Flores Munguía
Integrantes Electos:		
Coordinador(a)	Humberto González Ríos	Tomás Jesús Madera Santana
Investigador(a) titular	Etna Aída Peña Ramos	Herlinda Soto Valdez
Investigador(a) titular	Jesús Fernando Ayala Zavala	Heliodoro Alemán Mateo
Investigador(a) asociado(a)	Alfonso García Galaz	Enrique Villalpando Canchola
Investigador(a) asociado(a)	Susana María Scheuren Acevedo	Alma Rosa Toledo Guillén
Técnicos(as)	Emmanuel Aispuro Hernández	Aldo Hiram Gutiérrez Saldaña
Técnicos(as)	Tania Carvallo Ruiz	Rosa Idalia Armenta Corral
Jefe(a) de departamento	Gloria Inés Pérez Jiménez	María del Carmen Castro Cárdenas
Administrativo(a)	Francisca Icela Sarabia Cruz	María Angélica Córdova Pacheco
Administrativo(a)	Jesús Alfredo Vélez Martínez	Francisco Julián Calixtro Ruiz
Órgano Interno de Control	Alejandro Salinas Ochoa	Diana Alejandra Juárez Sánchez





II. INFORME DE RESULTADOS Y CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS CONTEMPLADOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

1. CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de CIAD, AC que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 80%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

ACTIVIDADES

1.1.1 Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética (100%) haya acreditado, al término de 2023, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UCMAPFP.

RESULTADOS: Nivel de cumplimiento 93%

Se enviaron de manera constante las invitaciones a los cursos en materia de Ética Pública y Conflictos de Interés se generaron desde la plataforma SICAVISP; y los referentes a hostigamiento y acoso sexual impartidos por INMUERES. Para este año que se reporta, la mayor capacitación de las personas integrantes del Comité de Ética fue en materia del Protocolo HAS y por la facilidad y disponibilidad de los cursos se capacitaron en otros temas afines (Anexo 1).

Del Total de 28 integrantes del Comité, 2 de ellos no tomaron al menos un curso de capacitación. Los datos se encuentran reportados en el Anexo 2.

1.1.2 Realizar las gestiones necesarias para que el 35% de las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**
CIAD

conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se logró incrementar el porcentaje de personas servidoras públicas que participaran por lo menos en un curso en materia de ética, conflictos de intereses, protocolo de prevención, atención o sanción de hostigamiento sexual o acoso sexual, Igualdad de Género, teniendo un total para el 2023 de 157 de 405 personas capacitadas (Anexo 3) lo que representa un 39%. De igual forma el acumulado del 2019 al 2023 se tienen 674 Personas capacitadas del personal del CIAD (Anexo 4), lo que representa un 166% del personal; éste último valor es un indicativo del porcentaje de personal que se ha capacitado o actualizado en los mismos temas, en los diferentes años que comprenden dicho período.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.
Meta	Al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas/enviadas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

ACTIVIDADES

1.2.1 Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UCMAPFP, conforme a la normativa aplicable.

RESULTADO:

Para este período no se cuenta con consultas en materia de ética pública y conflictos de interés recibidas.





Certificación de Consejeras HAS

Se informa que el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C. cuenta con 7 personas consejeras para la atención de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual, una para cada una de las cinco unidades regionales y dos para la unidad de Hermosillo, como se muestra a continuación:

**PERSONAS
CONSEJERAS
PARA CASOS
DE
HOSTIGAMIENTO
SEXUAL
Y
ACOSO SEXUAL**



UNIDAD	PERSONA CONSEJERA	CORREO ELECTRÓNICO
Hermosillo	Dra. Juana María Meléndez Torres Dra. Isabel Ortega Vélez	jmelendez@ciad.mx iortega@ciad.mx
Guaymas	M.C. Mauricia Guadalupe Pérez Tello	maury@ciad.mx
Mazatlán	Dra. Silvia Alejandra García Gasca	alegar@ciad.mx
Culiacán	M.C. José Armando Carrillo Fasio	acarrillo@ciad.mx
Cuahtémoc	I.I.A Rita María de la Peña Saucedo	rita@ciad.mx
Delicias	M.C Hilda Karina Sáenz Hidalgo	hsaenz@ciad.mx



De las 7 Personas Consejeras, 5 lograron la certificación en este año y 2 quedan pendientes para el 2024.

Las personas consejeras certificadas son:

UNIDAD	PERSONA CONSEJERA
Hermosillo	Dra. Juana María Meléndez Torres Dra. Isabel Ortega Vélez
Guaymas	M.C. Mauricia Guadalupe Pérez Tello
Mazatlán	Dra. Silvia Alejandra García Gasca
Delicias	M.C Hilda Karina Sáenz Hidalgo





2. DIFUSIÓN

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPFP.

ACTIVIDADES

2.1.1 Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se difundieron materiales sobre que es el Comité de Ética, sus atribuciones, quienes los integran, las personas consejeras y las personas asesoras.

2.1.2 Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se realizaron invitaciones al personal de nuevo ingreso para que tuviera conocimiento del código de conducta y que suscribieran la carta compromiso. Se recibieron dichas cartas compromiso, las cuales se tienen bajo resguardo del Comité.

2.1.3 Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**
CIAD

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Para este año que se reporta, el Centro inició el año con nuevo Titular, por lo que se actualizó la suscripción del Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual y fueron realizadas diversas difusiones de este documento a toda la comunidad CIAD. De igual forma se elaboró el "Posicionamiento de No tolerancia a Actos de Corrupción" de acuerdo con la Guía para la elaboración del posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción [Aviso SSECCOE-062-2022 del 24/11/2022] y fue difundida por medios electrónicos a la Comunidad del Centro.

2.1.4 Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

El Código de Conducta fue actualizado de acuerdo con la Guía para la elaboración del código de conducta en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal [Aviso SECCOE-001-2023 del 13/01/2023], revisado por la UCMAPFP y entregado al Titular del Centro para su aprobación y rubrica. Una vez realizado lo anterior, fue difundido a la comunidad CIAD y publicado en la Normateca Institucional. Es importante indicar que se encuentra en trámite para su publicación en el Diario Oficial de la Federación, esperando pueda publicarse este año o a inicios del 2024.

De igual forma se invitó a suscribir la carta compromiso a todo el personal, a través de correo electrónico y de manera personal haciendo campaña en las diferentes coordinaciones contando a la fecha con 301 cartas de 405, lo que corresponde a un 74% de nivel de cumplimiento de esta actividad

2.1.5 Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de Interés.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

La difusión de los materiales sobre sensibilización sobre la ética pública y actuación bajo conflictos de interés fueron realizadas de manera electrónica en temas relacionados con el Código de Ética, el Comité de Ética, las denuncias, el hostigamiento y acoso sexual, la violencia de género, el día para la cero discriminación, conflictos de interés, Programa Nacional de Protección a niños, niñas y adolescentes (PRONAPINNA), Declaración Patrimonial-Principio de Honradéz, No tolerancia a los actos de corrupción, micrositio de Ética, Uso de redes sociales, riesgos éticos, anticorrupción, entre otros. Las evidencias se encuentran en el SSECCOE y otras en resguardo del Comité.



3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

Indicador	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética.
Meta	Al finalizar el año 2023, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

ACTIVIDADES

3.1.1 Concluir la atención de denuncias en rezago.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se realizó en el sistema del SSECCOE la revisión y conclusión o el cierre de las denuncias en rezago.

3.1.2 Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Para este año que se informa se recibieron un total de 4 denuncias, dos de ellas fueron competencia del Comité y fueron atendidas en tiempo y forma, y las otras dos fueron archivadas por no ser competencia del Comité, sin embargo, una de ellas generó acciones de difusión hacia toda la comunidad CIAD. El estatus de las denuncias se muestra en el Anexo 5, así también la información referente al número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado se encuentra contenida en el Anexo 6.

3.1.3 Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual u hostigamiento





sexual y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridos, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

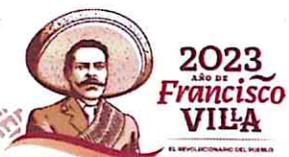
Con fecha de 26 de enero del 2023 fue entregado mediante oficio CIAD_CE_003_20023, un reporte estadístico de las denuncias sobre presuntos actos de acoso u hostigamiento sexual recibidas por este Comité durante el 2022.

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés.
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE.
Meta	Al finalizar el año 2023, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE, han tenido al menos una acción de seguimiento.

3.2.1 Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se realizó la revisión y seguimiento de las denuncias en rezago y/o que requerían realizar el cierre de la denuncia o completar la información para su cierre.





4. GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

ACTIVIDADES

4.1.1 Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Con fecha del 10 de febrero del 2023 fue incorporado en el SSECCOE el IAA 2022.

4.1.2 Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas en 2022.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

El registro en el SSECCOE de los resultados de las actividades realizadas en el 2022 fue realizada el 24 de febrero de 2023.

4.1.3 Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

El cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética fue realizado el 3 de marzo del 2023.





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

4.1.4 Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Fueron realizadas las 3 validaciones solicitadas en el tablero de control dentro de los tiempos establecidos.

4.1.5 Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UCMAPFP solicite en 2023.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Fueron atendidos en tiempo y forma los cuestionarios trimestrales.

4.1.6 Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Las actividades aprobadas en el PAT 2023 fueron validadas en el SSECCOE.

4.1.7 Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

EL PAT 2023 aprobado fue incorporado en el SSECCOE el 31/03/2023.

4.1.8 Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Los documentos fueron incorporados al SSECCOE:

-Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual= 23/03/2023.

-Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción=14/07/2023.

4.1.9 Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

El anteproyecto del Código de Conducta fue sometido a la persona Titular del Centro el 03/11/2023 y fue rubricado el 15/11/2023.

4.1.10 Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se realizaron diversas invitaciones electrónicas a responder la encuesta ECCO así como solicitudes de forma directa. Para esto último, el Comité tuvo una importante participación.

4.1.11 Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Se han realizado hasta la fecha en este 2023 un total de 5 Reuniones Ordinarias y 7 reuniones Extraordinarias, las cuales todas se encuentran registradas en el SSECCOE.





5. MEJORA DE PROCESOS

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética
Objetivo	Elaborar reporte de denuncias por año y principio o valor vulnerado.
Meta	Entregar al OIC, a más tardar el 06 de febrero de 2023, un reporte de denuncias atendidas por el CE en, por lo menos, los dos últimos años de gestión del CE.

ACTIVIDADES

5.1.1 Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Mediante oficio CIAD_CE_005_2023 se informó al OIC sobre las denuncias atendidas por el Comité del 2019 al 2022.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos.





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

5.1.2 Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

El oficio CIAD_CE_004_2023 conteniendo un reporte de los riesgos éticos institucionales que el Comité identificó en el período 2020-2022 fue entregado al OIC el 26 de enero de 2023.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023

5.1.3 Incorporar al SSECCOE el Código de Conducta que el comité haya actualizado en 2023, así como la Solicitud de opinión del Código de Conducta.

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

El Código de conducta elaborado bajo la Guía para la elaboración del código de conducta en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal [Aviso SSECCOE-001-2023 del 13/01/2023] fue incorporado en el SSECCOE el 03/07/2023, así como la Solicitud de opinión del Código de Conducta que fue enviada en la misma fecha y que resultó con algunas observaciones y con calificación favorable.





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del organismo.

5.2.1 Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales en términos de la guía emitida por la UCMAPFP

RESULTADO: Nivel de cumplimiento 100%

Los riesgos éticos institucionales fueron proporcionados por la Institución y se les dio seguimiento para el cumplimiento de las acciones comprometidas por las áreas correspondientes. Este seguimiento fue informado al Órgano Interno de Control y también presentados en el COCODI, en las diferentes reuniones que se tiene con la Institución.





III. ANEXOS

Anexo I. Número de personas integrantes del Comité de Ética en el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2023.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2023	8	7	10	34	59

a/ Sólo cursos acreditados en 2023.

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.





ANEXO 2. Personas integrantes del Comité de Ética en el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. según condición de acreditación de los cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2023.

Nombre del o de la interante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
María Guadalupe Sánchez Soto	Presidente(a) Propietario(a)			1		1
Verónica Mata Haro	Presidente(a) Suplente				1	1
Libertad Zamorano García	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	1		1		2
Berenice García Espinoza	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente		1		1	2
María Teresa Saucedo Argüelles	Secretario(a) Técnico(a) Propietario(a)		1	1	2	4
María Eugenia Flores Munguía	Secretario(a) Técnico(a) Suplente	1	1	1	2	5
Humberto González Ríos	Integrante Electo(a) Titular		1	1		2
Aida Peña Ramos	Integrante Electo(a) Titular			1	1	2
Jesús Fernando Ayala Zavala	Integrante Electo(a) Titular				3	3
Alfonso García Galaz	Integrante Electo(a) Titular			1	3	4
María Susana Scheuren Acevedo	Integrante Electo(a) Titular	1			3	4
Emmanuel Aispuro Hernández	Integrante Electo(a) Titular				1	1
Tania Carvallo Ruiz	Integrante Electo(a) Titular	1			2	3
Gloria Inés Pérez Jiménez	Integrante Electo(a) Titular					0



**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

Francisca Icela Sarabia Cruz	Integrante Electo(a) Titular	1				1
Jesús Alfredo Vélez Martínez	Integrante Electo(a) Titular				1	1
Tomás Jesús Madera Santana	Integrante Electo(a) Suplente				2	2
Herlinda Soto Valdez	Integrante Electo(a) Suplente				1	1
Heliodoro Alemán Mateo	Integrante Electo(a) Suplente				2	2
Enrique Villalpando Canchola	Integrante Electo(a) Suplente				1	1
Alma Rosa Toledo Guillén	Integrante Electo(a) Suplente	1	1	1	1	4
Aldo Hiram Gutiérrez Saldaña	Integrante Electo(a) Suplente		1		3	4
Rosa Idalia Armenta Corral	Integrante Electo(a) Suplente	1	1			2
María del Carmen Castro Cárdenas	Integrante Electo(a) Suplente	1			1	2
María Angélica Córdova Pacheco	Integrante Electo(a) Suplente				1	1
Francisco Julián Calixtro Ruiz	Integrante Electo(a) Suplente					0
Alejandro Salinas Ochoa	Titular del OIC			1	1	2
Diana Alejandra Juárez Sánchez	Suplente del OIC			1	1	2
Total		8	7	10	34	59

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.





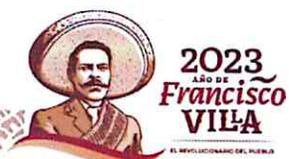
Anexo 3. Número de personas servidoras públicas del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por trimestre, 2023.

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
I		1		2	3
II					0
III	3	2	3	79	87
IV	2	1	7	57	67
Total	5	4	10	138	157

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.





Anexo 4. Número de personas servidoras públicas de Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2023.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2023	5	4	10	138	157
Acumulado 2019-2022	25	111	203	178	674

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.



Anexo 5. Estatus de las denuncias al 14 de diciembre de 2023.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 14 de diciembre de 2023			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Valor de Respeto			1	1	No	Si
Regla de integridad de Comportamiento Digno			1	1	Si	Si
Regla de integridad de Comportamiento Digno	1			1	No	No
Valor de Respeto	1			1	No	No
Total	2	0	2	4	1	2

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.





Anexo 6. Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2023.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E + F	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Valor de Respeto	1	0	0	1	1
Regla de integridad de Comportamiento Digno	1	0	0	1	1
Regla de integridad de Comportamiento Digno	0	0	0	0	0
Valor de Respeto	0	1	0	1	0
Total	2	1	0	3	2

Fuente: Comité de Ética del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo A.C.





**GOBIERNO DE
MÉXICO**



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



**Centro de Investigación
en Alimentación y Desarrollo**

**APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023
INTEGRANTES DEL CE**

TITULARES	SUPLENTE
María Guadalupe Sánchez Soto	Verónica Mata Haro
Humberto González Ríos	Tomás Jesús Madera Santana
Aida Peña Ramos	Herlinda Soto Valdez
Jesús Fernando Ayala Zavala	Heliodoro Alemán Mateo
Alfonso García Galaz	Enrique Villalpando Canchola
María Susana Scheuren Acevedo	Alma Rosa Toledo Guillén
Emmanuel Aispuro Hernández	Aldo Hiram Gutiérrez Saldaña
Tania Carvallo Ruiz	Rosa Idalia Armenta Corral
Gloria Inés Pérez Jiménez	María del Carmen Castro Cárdenas
Francisca Icela Sarabia Cruz	María Angélica Córdova Pacheco
Jesús Alfredo Vélez Martínez	Francisco Julián Calixtro Ruiz
Libertad Zamorano García	Berenice García Espinoza
María Teresa Saucedá Argüelles	María Eugenia Flores Munguía
Alejandro Salinas Ochoa Titular del Órgano Interno de Control	OIC Diana Alejandra Juárez Sánchez



